

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменения и дополнения в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 23 октября 2024 г.
Регистрационный № 12782

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 августа 2024 года № 388 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 24-36), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2008 года № 158 (регистрационный № 4412 от 25 апреля 2008 года) (САЗ 08-16), от 20 августа 2009 года № 378 (регистрационный № 5017 от 29 сентября 2009 года) (САЗ 09-40), от 9 апреля 2010 года № 172 (регистрационный № 5227 от 29 апреля 2010 года) (САЗ 10-17), от 18 марта 2011 года № 156 (регистрационный № 5590 от 13 апреля 2011 года) (САЗ 11-15), приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 февраля 2013 года № 21 (регистрационный № 6392 от 19 апреля 2013 года) (САЗ 13-15), от 24 октября 2017 года № 1239 (регистрационный № 8066 от 22 декабря 2017 года) (САЗ 17-52), от 7 декабря 2020 года № 1205 (регистрационный № 9953 от 14 января 2021 года) (САЗ 21-2), от 23 марта 2022 года № 29 (регистрационный № 10989 от 21 апреля 2022 года) (САЗ 22-15), от 6 мая 2022 года № 41 (регистрационный № 11050 от 25 мая 2022 года) (САЗ 22-20), от 19 апреля 2024 года № 37 (регистрационный № 12436 от 10 мая 2024 года) (САЗ 24-20), следующие изменение и дополнение:

а) Приложение № 2 к Приказу дополнить пунктом 17-1 следующего содержания:

«17-1. В случае установления судом факта прекращения трудовых отношений в порядке, предусмотренном законодательством, и последующем трудоустройстве лица на новое место работы, соответствующая запись об увольнении с прежнего места работы вносится в трудовую книжку работодателем по новому месту работы, если иное не установлено судом, или работником центра социального страхования и социальной защиты в случаях, установленных пунктом 13 настоящих Правил.

Основанием для внесения в трудовые книжки предусмотренной настоящим пунктом записи является решение суда об установлении факта прекращения трудовых отношений.»;

б) подпункт г) части первой пункта 28 Приложения № 3 к Приказу изложить в следующей редакции:

«г) в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись, - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер, решение суда (в случае установления факта прекращения трудовых отношений в судебном порядке) и его дата.»

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
3 октября 2024 г.
№ 92